03.01 PILOTER SON ÉQUIPE AU QUOTIDIEN

Les bons réflexes pour piloter votre équipe en structure équestre

Plannings chargés, cours à assurer, chevaux à soigner, collaborateurs à accompagner… Diriger un établissement équestre, c'est aussi gérer l'humain. Cette formation vous aide à prendre les bonnes décisions RH, à conduire vos échanges avec assurance et à garder une équipe mobilisée, même lorsque l'activité s'accélère.



INTER ET INTRA ENTREPRISE



Objectifs de la formation :

- **Mieux cerner** votre rôle RH de dirigeant ou de responsable.
- **Mener** des entretiens utiles et donner un feedback qui fait progresser.
- **Anticiper** les absences, retards et changements de planning.
- **Recadrer** avec clarté tout en préservant la relation de travail.

Programme de la formation :

- **Piloter :** Les responsabilités du manager et les points de vigilance RH.
- **Mener les bons entretiens :** Suivi, évaluation, feedback, développement des compétences.
- **Gérer les aléas :** Absences, retards, continuité des cours et soins aux chevaux.
- **Recadrer avec justesse :** Posture, messages clairs et mises en situation.
- **Passer à l'action :** Checklist RH et plan de progrès personnalisé.

Sur demande

Dans votre structure ou sur notre site

7 heures

MANAGEMENT ET RH